



DIRECCIÓN GENERAL
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN DE LOS RECURSOS
INFORME DE COMISIÓN

Por medio del presente me permito informar a usted el resumen de actividades de la comisión realizada:

Objetivo: asistir a las instalaciones nacionales del Sindicato Único de Trabajadores del Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica, SUTCONALEP, en CD. Mexico, los días 07 al 11 de julio, para atender temas de logísticas por el evento "Mejor Trabajador del Año".

Resumen: El día 07 de julio del año en curso, llegué a la Ciudad de México alrededor del mediodía y me trasladé al lugar asignado para el hospedaje, el cual fue proporcionado por la organización del evento. Por la tarde, acudí al registro de delegados en el lugar sede del evento, donde se nos proporcionó el programa de actividades, credencial de identificación y materiales informativos; Durante el registro, tuve oportunidad de establecer contacto con delegados de distintas entidades federativas, lo cual permitió intercambiar perspectivas sobre las condiciones laborales actuales y los principales retos sindicales que enfrentamos en cada región. Por la noche, se realizó una reunión informal de coordinación con el Comité Nacional del SUTCONALEP, donde se establecieron los lineamientos de participación para los días siguientes.

8 de julio – Sesión de trabajo sindical y ponencias

El día inició con la inauguración oficial del evento, con presencia de autoridades del CONALEP nacional, representantes del Comité Ejecutivo Nacional del SUTCONALEP, y funcionarios invitados de la Secretaría del Trabajo. Posteriormente se realizaron mesas de trabajo sindical, donde abordamos temas como: Las condiciones de trabajo actuales del personal administrativo y docente, Procesos de evaluación del desempeño, Propuestas de mejora para la selección del "Mejor Trabajador del Año", Normativas vigentes sobre estímulos y reconocimientos. Participé activamente en la mesa de trabajo enfocada en criterios para la evaluación de méritos laborales, donde propuse que se incluyan elementos de participación sindical activa y formación continua como parte de los indicadores para la selección. En la tarde, asistimos a una serie de ponencias temáticas, destacando: "Reconocimiento al mérito laboral en instituciones públicas", impartida por un especialista de la STPS, "Condiciones laborales en transformación: retos para los trabajadores del CONALEP". Finalizamos el día con una reunión de seguimiento entre delegados sindicales para recopilar propuestas comunes y llevarlas al Comité Nacional.

9 de julio – Evento de premiación y diálogo sindical

Durante la mañana se llevó a cabo el evento central de premiación al "Mejor Trabajador del Año". Se reconoció a personal administrativo, docente y de apoyo de distintas entidades. Fue un momento significativo, ya que se visibilizó el esfuerzo de compañeros que han demostrado compromiso, excelencia y liderazgo en sus funciones. Posteriormente, sostuvimos una reunión con el Secretario General del SUTCONALEP nacional, donde se nos presentaron las líneas estratégicas del sindicato para el siguiente ciclo, entre ellas: Fortalecimiento de los procesos de basificación, Gestión de estímulos económicos y reconocimientos institucionales, Consolidación de la representación sindical en mesas estatales; Tuve la oportunidad de intervenir para exponer las preocupaciones de nuestra delegación sobre la falta de seguimiento en procesos de estímulo al personal de base y la necesidad de unificar criterios entre planteles. En la tarde se generó un espacio de diálogo abierto entre delegados, donde compartimos propuestas para mejorar los mecanismos de reconocimiento y participación de los trabajadores a nivel local.

10 de julio – Visitas institucionales y relatorías

Durante la mañana, realizamos una visita a las oficinas centrales del CONALEP nacional, donde fuimos recibidos por personal directivo. Se nos ofreció una presentación sobre la visión institucional 2025 y los programas que buscan fomentar la motivación y desempeño del personal. Despues del recorrido, se nos entregó una carpeta informativa sobre los mecanismos institucionales de evaluación del desempeño y sugerencias de mejora recibidas en años anteriores. En la tarde se presentaron las relatorías por estado, donde cada delegación expuso sus principales conclusiones y propuestas. Nuestra delegación presentó tres propuestas clave:

1. Que el estímulo de "Mejor Trabajador del Año" incluya reconocimiento público a nivel estatal.
2. Establecer una comisión mixta que supervise el proceso de nominación en cada plantel.
3. Impulsar una campaña de valoración interna del trabajo administrativo.

La presentación fue bien recibida y se integró al documento final de conclusiones del evento.

11 de julio – Cierre de actividades y retorno

En el último día, se realizó la clausura oficial del evento con lectura del documento de acuerdos, donde se recopilaron todas las propuestas recibidas por las delegaciones. Se informó que este documento será turnado a las autoridades del CONALEP nacional y a la Secretaría del Trabajo para su análisis y eventual aplicación. Agradecí a los organizadores por el espacio de diálogo y reflexión, y me despedí de los compañeros delegados, con quienes se acordó mantener una red de comunicación para dar seguimiento a los acuerdos, el día 12 de julio a las primera horas, comencé mi regreso a mi lugar de origen.

Conclusiones y/o Recomendaciones: se cumplió con los objetivos programados del plan de trabajo de la encomienda.

Lugar y fecha de elaboración: Tuxtla Gutiérrez, Chiapas a 14 de julio de 2025

Memorándum de Comisión: Memorandum No. CONALEP/DG/203/2025

COMISIONADO

LIC. DIANA CELESTE HERNÁNDEZ LEÓN
JEFE DE PROYECTO